

Carine FONTAIMPE
www.facilt.com
☎ : 04 73 14 62 71
E-mail : contact@facilt.com



Médiatrice indépendante

FORMATION

- 2015 **DU Médiation**, Ecole de droit, Clermont-Ferrand
2013 **Facilitatrice certifiée II LHEP©**, Élément Humain®, Schutz Company Paris
2012 **Coach certifiée en PNL**, France PNL, Paris
1997 **D.E.S.S** Master Management Administration des Entreprises - **I.A.E**, CAAE, de Clermont-Ferrand
1996 **Maîtrise de Droit des Affaires**, Clermont-Ferrand

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Gérante –Cabinet d'accompagnement au changement, coaching, médiation, formation, **SARL FACIL'T** 63
Directrice de l'organisme gestionnaire de la formation continue des IDEL - **SANTE FORMATION 2**, 75
Co gérante d'une société de gestion du Tiers Payant des pharmaciens - **SYD CONSULTING**, 94
Responsable administration administrative et des ventes Master var INGENICO, **S.A.T.I.N** 92, **FRANKONE** 94, **COGEREC**, 75

INTERVENTIONS - REFERENCES

ACCOMPAGNEMENTS

- Accompagnement collectif et participatif pour la qualité de vie au travail (foyer occupationnel 40 salariés-Isère)
- Intervention dans le cadre de l'appui conseil diagnostic gestion des âges et accompagnement dans la mise en œuvre du plan d'action dans l'agroalimentaire (PME 65 salariés- Puy de Dôme)
- Accompagnement collectif à l'élaboration d'un plan de formation (SARL 35 salariés- Puy de Dôme)
- Accompagnement d'équipe en cohésion (25 salariés – Ehpad Haute Loire)
- Accompagner les utilisateurs professionnels de santé à la mise en place du dossier médical personnel (DMP en Franche Comté)
- Coaching individuels et d'équipe

FORMATIONS

- Intra * Identifier et agir sur les risques psychosociaux * Etre acteur de la démarche qualité de vie au travail* Mobilisation, engagement et cohésion d'équipe * Stimuler l'innovation, techniques de créativité en industrie * Repérage et accompagnement des compétences de son équipe
- Inter * Manager Coach * Comprendre pour faire face aux conflits * Travailler en équipe ouverte Élément Humain ©

CONFERENCES

- Co animation conférence « Accompagner les entreprises candidates au télétravail »
- Animation conférence intra « Gestion du stress »
- Co animation conférence « L'accompagnement individuel et collectif l'apport pour les organisations »

Et aussi...la maîtrise des outils suivants :

Constellations systémiques d'organisation certifiée (2015 Chantal Motto, Paris)

- Accompagner de façon systémique le changement dans les organisations et les équipes

Démarches et outils pour accompagner les hommes et les équipes dans le changement (2011 Cegos, Paris)

- Préparer le plan d'accompagnement du changement
- Analyser d'un point de vue humain la situation dans l'entreprise.

L'intervention systémique en entreprise : conduire le changement dans les organisations (2012 Institut Repère, Paris)

- Conduire le changement dans les organisations,
- Accompagner et coacher dans des situations de communication interpersonnelle difficile

L'Élément Humain © Certifiée phase II par Monique SELLES et Gary COPELAND (2013 Paris)

- Améliorer les relations de travail et de générer ainsi davantage de productivité.
- Concilier les objectifs d'une organisation et les objectifs de chacun de ses membres, pris individuellement.

WOCCQ© (Working Conditions and control Questionnaire) ValoRH – Université de Liège (2013)

- Démarche de prévention collective des risques psychosociaux (stress) liés au travail
- Mise en œuvre d'un diagnostic des RPS et analyse

Un état d'esprit...

Membre du Club actumediation. Secrétaire de l'association Coachs d'Auvergne, membre du CINOV Auvergne Limousin, membre du collègue des coachs NLPNL, en 2013 réseau ANACT 2013 des consultants en prévention des RPS en Auvergne.